**Anlage: Beraterprofil
zur Vergabe eines Einzelvertrags für Beratungsleistung im Projekt „Vitale Betriebe der Metall- und Elektrobranche in Süd- und Westbrandenburg“ bei Firma 08**

**ILB- Projektnummer: 85014292**

**Unternehmensdaten**

|  |  |
| --- | --- |
| Name des Unternehmens |  |
| Rechtsform des Unternehmens |  |
| Vertretungsberechtigte Personen bzw. Organe |  |
| Straße |  |
| PLZ |  | Ort |  |
| Land |  |
| Bundesland |  |
| Telefon |  |
| Mobil |  |
| E-Mail |  |
| Internet |  |
| Anzahl der sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter im Unternehmen |  |

Es wird darauf hingewiesen, dass die nachfolgenden Angaben **personenbezogen und nicht unternehmensbezogen** erfolgen müssen. Die Angaben müssen für jede Einzelperson des vorgesehenen Personals individuell erfolgen.

Alle Teammitglieder müssen mit der Angebotsabgabe namentlich benannt werden.

1. **Angaben zur Beraterin und zum Berater \*)**

|  |  |
| --- | --- |
| Fortlaufende Nummer der Beraterin/des Beraters: |  |
| Nachname |  |
| Vorname |  |
| Geburtsdatum |  |
| Staatsangehörigkeit |  |
| höchster akademischer Abschluss |  |
| Funktion des Beraters im Unternehmen(z.B. Angestellter, Inhaber, Gesellschafter, freier Mitarbeiter) |  |

## Beratungskompetenz

|  |
| --- |
| Bitte stellen Sie Ihre Beratungskompetenzen zum Thema dar sowie mögliche erweiterte Erfahrungen. |
| 1. **Beratungskompetenzen**

[ ]  Allgemeines Unternehmensmanagement [ ]  Unternehmenskultur[ ]  Gestaltung / Optimierung der Ablauforganisation[ ]  Gestaltung / Optimierung der Aufbauorganisation[ ]  Personalführung[ ]  Personalentwicklung[ ]  Betriebliches Weiterbildungsmanagement[ ]  Unternehmenskommunikation[ ]  Einbezug der Beschäftigten in die Modernisierung der Arbeitsorganisation[ ]  Partizipationskultur im Unternehmen[ ]  Unterstützung der Betriebsparteien in Veränderungsprozessen[ ]  Sensibilisierung für betriebliche Mitbestimmung[ ]  Sensibilisierung für Tarifbindung[ ]  Qualitätsmanagement**[ ]  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**1. **erweiterte Analyse-, Beratungs- und Coachingerfahrung**

 [ ]  Erfahrungen als Prozessberater in Bundesprogramm unternehmensWert: Mensch [ ]  Erfahrungen in der Arbeit mit dem Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“ [ ]  Erfahrungen als Personalentwickler in KMU [ ]  Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Sozialpartnern [ ]  besondere Erfahrung im Beratungsfeld: Entgeltsysteme [ ]  besondere Erfahrung im Beratungsfeld: Organisationsentwicklung [ ]  besondere Erfahrung im Beratungsfeld: Strategisch ausgerichtete Personalführung [ ]  besondere Erfahrung im Beratungsfeld: Chancengleichheit und Diversity [ ]  besondere Kenntnisse der regionalen Wirtschaftsstrukturen in Südbrandenburg (Markt- und regionale Kenntnisse, Bevölkerungs- und Wirtschaftsstrukturen vor Ort)

|  |
| --- |
| Erläuterungen: |

 |

## Referenzen

Bitte weisen Sie insgesamt mindestens 3 Referenzen aus den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren die in Art und Umfang mit dem ausgeschriebenen Los vergleichbar sind nach.

Anzugeben sind Name des Auftraggebers, des Ansprechpartners, des Leistungszeitraums, die Stundenanzahl sowie der Beratungsinhalt mit Vorgehensweise und Ergebnisse der Umsetzung.

|  |
| --- |
| ☐ **Stufe II Beratung und Coaching - „Begleitung bei der Umsetzung der in Stufe I erarbeiteten Maßnahmenplänen“** |
| Auftraggeber, Ansprechpartner | Leistungszeitraum/Stundenanzahl gesamt | Beschreibung der Beratungsinhalte und Prozesshaftigkeit der Beratung sowie Ergebnisse |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **Branchenkompetenz**

|  |
| --- |
| **3.1** **Branchenkompetenz - Erläutern Sie Ihre Erfahrungen in der Metall-/Elektrobranche:** |

## Kurzlebenslauf, Qualifikationsprofil

|  |
| --- |
| **4.1 Bitte stellen Sie ausgehend von den angegebenen Beratungskompetenzen in einem Kurzlebenslauf Ihr erworbenes Qualifikationsprofil und Zielgruppenerfahrungen dar. Fügen Sie einen tabellarischen Lebenslauf und die erworbenen fachlichen Qualifikationsnachweise als *Anlage* bei:** |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Sozialpartnern**
 | wann / seit wann |
| Erläuterung der Zusammenarbeit sowie Benennung der beteiligten Sozialpartner |  |

1. **Netzwerk- und Kooperationskompetenzen**

|  |
| --- |
| Bitte erläutern Sie hier Ihre Netzwerk- und Kooperationskompetenzen, Mitgliedschaften, Partnerschaften (Unternehmerverbände, Wettbewerbe, KfW-Beraterbörse etc.) |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Erweiterte Erfahrungen**
 | Angabe in Jahren |
| Erfahrungen im Bereich Gender Mainstreaming/Chancengleichheit/Nichtdiskriminierung |  |

1. **Persönliche Erklärungen zu den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung**

Mir ist bekannt, dass das Projekt „Vitale Betriebe der Metall- und Elektrobranche in Süd- und Westbrandenburg“ den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancen­gleichheit und Nichtdiskriminierung unterliegt. Ich versichere, dass ich bei der Durchführung von Beratungs- und Coachingleistungen die Auswirkungen meiner Tätigkeit auf die Gleichstellung von Frauen und Männern aktiv berücksichtigen werde sowie Rasse, ethnische Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter und sexuelle Ausrichtung der Belegschaft der zu beratenden Unternehmen, des Projektmanagements sowie der Vertreterinnen und Vertreter der internen und externen Schlüsselpartner des Projektes grundsätzlich keinen Einfluss auf die Anerkennung und Wertschätzung der jeweiligen Persönlichkeiten haben werden.

1. **Erklärung zur zeitlichen Verfügbarkeit**

|  |
| --- |
| Bitte machen Sie hier Angaben zur Ihrer zeitlichen Verfügbarkeit (zeitliche Flexibilität, Einschränkungen etc.) |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum Unterschrift Beraterin / Berater

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum Unterschrift Unternehmen