**Anlage: Beraterprofil   
zur Vergabe eines Einzelvertrags für Beratungsleistung im Projekt „Vitale Betriebe der Metall- und Elektrobranche in Süd- und Westbrandenburg“ bei Firma 08**

**ILB- Projektnummer: 85014292**

**Unternehmensdaten**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Name des Unternehmens |  | | | |
| Rechtsform des Unternehmens |  | | | |
| Vertretungsberechtigte Personen bzw. Organe |  | | | |
| Straße |  | | | |
| PLZ |  | Ort |  | |
| Land |  | | | |
| Bundesland |  | | | |
| Telefon |  | | | |
| Mobil |  | | | |
| E-Mail |  | | | |
| Internet |  | | | |
| Anzahl der sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter im Unternehmen | | | |  |

Es wird darauf hingewiesen, dass die nachfolgenden Angaben **personenbezogen und nicht unternehmensbezogen** erfolgen müssen. Die Angaben müssen für jede Einzelperson des vorgesehenen Personals individuell erfolgen.

Alle Teammitglieder müssen mit der Angebotsabgabe namentlich benannt werden.

1. **Angaben zur Beraterin und zum Berater \*)**

|  |  |
| --- | --- |
| Fortlaufende Nummer der Beraterin/des Beraters: |  |
| Nachname |  |
| Vorname |  |
| Geburtsdatum |  |
| Staatsangehörigkeit |  |
| höchster akademischer Abschluss |  |
| Funktion des Beraters im Unternehmen (z.B. Angestellter, Inhaber, Gesellschafter, freier Mitarbeiter) |  |

## Beratungskompetenz

|  |
| --- |
| Bitte stellen Sie Ihre Beratungskompetenzen zum Thema dar sowie mögliche erweiterte Erfahrungen. |
| 1. **Beratungskompetenzen**   Allgemeines Unternehmensmanagement  Unternehmenskultur  Gestaltung / Optimierung der Ablauforganisation  Gestaltung / Optimierung der Aufbauorganisation  Personalführung  Personalentwicklung  Betriebliches Weiterbildungsmanagement  Unternehmenskommunikation  Einbezug der Beschäftigten in die Modernisierung der Arbeitsorganisation  Partizipationskultur im Unternehmen  Unterstützung der Betriebsparteien in Veränderungsprozessen  Sensibilisierung für betriebliche Mitbestimmung  Sensibilisierung für Tarifbindung  Qualitätsmanagement  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**   1. **erweiterte Analyse-, Beratungs- und Coachingerfahrung**   Erfahrungen als Prozessberater in Bundesprogramm unternehmensWert: Mensch  Erfahrungen in der Arbeit mit dem Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“  Erfahrungen als Personalentwickler in KMU  Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Sozialpartnern  besondere Erfahrung im Beratungsfeld: Entgeltsysteme  besondere Erfahrung im Beratungsfeld: Organisationsentwicklung  besondere Erfahrung im Beratungsfeld: Strategisch ausgerichtete Personalführung  besondere Erfahrung im Beratungsfeld: Chancengleichheit und Diversity  besondere Kenntnisse der regionalen Wirtschaftsstrukturen in Südbrandenburg  (Markt- und regionale Kenntnisse, Bevölkerungs- und Wirtschaftsstrukturen vor Ort)   |  | | --- | | Erläuterungen: | |

## Referenzen

Bitte weisen Sie insgesamt mindestens 3 Referenzen aus den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren die in Art und Umfang mit dem ausgeschriebenen Los vergleichbar sind nach.

Anzugeben sind Name des Auftraggebers, des Ansprechpartners, des Leistungszeitraums, die Stundenanzahl sowie der Beratungsinhalt mit Vorgehensweise und Ergebnisse der Umsetzung.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ☐ **Stufe II Beratung und Coaching - „Begleitung bei der Umsetzung der in Stufe I erarbeiteten Maßnahmenplänen“** | | |
| Auftraggeber, Ansprechpartner | Leistungszeitraum/ Stundenanzahl gesamt | Beschreibung der Beratungsinhalte und Prozesshaftigkeit der Beratung sowie Ergebnisse |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **Branchenkompetenz**

|  |
| --- |
| **3.1** **Branchenkompetenz - Erläutern Sie Ihre Erfahrungen in der Metall-/Elektrobranche:** |

## Kurzlebenslauf, Qualifikationsprofil

|  |
| --- |
| **4.1 Bitte stellen Sie ausgehend von den angegebenen Beratungskompetenzen in einem Kurzlebenslauf Ihr erworbenes Qualifikationsprofil und Zielgruppenerfahrungen dar. Fügen Sie einen tabellarischen Lebenslauf und die erworbenen fachlichen Qualifikationsnachweise als *Anlage* bei:** |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Sozialpartnern** | wann / seit wann |
| Erläuterung der Zusammenarbeit sowie Benennung der beteiligten Sozialpartner |  |

1. **Netzwerk- und Kooperationskompetenzen**

|  |
| --- |
| Bitte erläutern Sie hier Ihre Netzwerk- und Kooperationskompetenzen, Mitgliedschaften, Partnerschaften (Unternehmerverbände, Wettbewerbe, KfW-Beraterbörse etc.) |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Erweiterte Erfahrungen** | Angabe in Jahren |
| Erfahrungen im Bereich Gender Mainstreaming/Chancengleichheit/Nichtdiskriminierung |  |

1. **Persönliche Erklärungen zu den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung**

Mir ist bekannt, dass das Projekt „Vitale Betriebe der Metall- und Elektrobranche in Süd- und Westbrandenburg“ den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancen­gleichheit und Nichtdiskriminierung unterliegt. Ich versichere, dass ich bei der Durchführung von Beratungs- und Coachingleistungen die Auswirkungen meiner Tätigkeit auf die Gleichstellung von Frauen und Männern aktiv berücksichtigen werde sowie Rasse, ethnische Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter und sexuelle Ausrichtung der Belegschaft der zu beratenden Unternehmen, des Projektmanagements sowie der Vertreterinnen und Vertreter der internen und externen Schlüsselpartner des Projektes grundsätzlich keinen Einfluss auf die Anerkennung und Wertschätzung der jeweiligen Persönlichkeiten haben werden.

1. **Erklärung zur zeitlichen Verfügbarkeit**

|  |
| --- |
| Bitte machen Sie hier Angaben zur Ihrer zeitlichen Verfügbarkeit (zeitliche Flexibilität, Einschränkungen etc.) |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum Unterschrift Beraterin / Berater

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum Unterschrift Unternehmen