

Die Entwicklungsgesellschaft Energiepark Lausitz GmbH – Ihr Dienstleister aus der Region für die Region

Unser Unternehmen ist eine Projektentwicklungsgesellschaft mit dem Schwerpunkt in der Metall- und Elektroindustrie Südbrandenburgs.

Wir unterstützen Kunden im Wachstum und in der Verbesserung ihrer Geschäftsprozesse sowie in ihrem Personalmanagement. Basierend auf einem umfangreichen funktionalen Wissen und der Fähigkeit, Veränderungen zu beschleunigen, entwickeln wir mit unseren Kunden Projekte und helfen bei der effizienten Umsetzung.

Hierbei sind wir kompetenter Ansprechpartner und Dienstleister für Unternehmen, Institutionen, Kommunen, Vereine, Verbände und Bürger auf den Gebieten der Wirtschaft, Arbeit & Soziales sowie Bildung & Umwelt.

Zertifizierungen

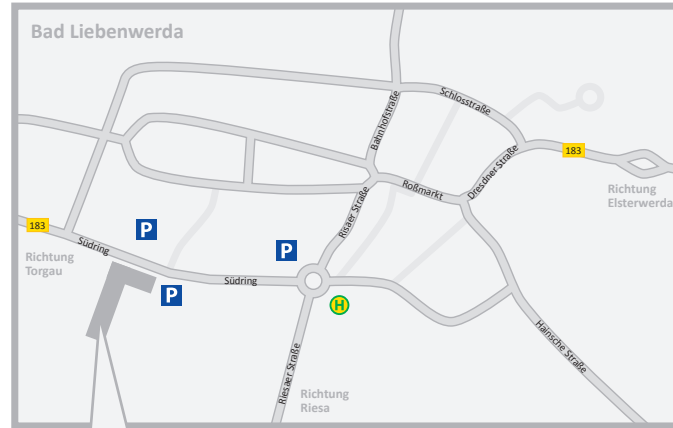
Die Qualität der erworbenen Produkte und Leistungen ist das Ergebnis der Einhaltung von eindeutigen Regeln bei der Planung, Entwicklung und Umsetzung.

Die Voraussetzungen für die Erteilung des Zertifikates nach DIN EN ISO 9001:2008 werden in regelmäßigen Abständen von unabhängigen Gutachtern überprüft.

Mit der erfolgreichen Zertifizierung, dem damit verbundenen Nachweis eines funktionierenden Qualitätsmanagementsystems, als eine Dokumentationsform der Leistungsstärke des Unternehmens, können wir den Anforderungen des Marktes sowie den Bedarfen unserer Kunden und Projektpartnern auf qualitativ hohem Niveau entsprechen und langfristig absichern.



So erreichen Sie uns



Entwicklungsgesellschaft Energiepark Lausitz GmbH
Südring 6
04924 Bad Liebenwerda
Tel.: 03 53 41 / 47 20 06
Internet: www.eepl.de

Ansprechpartner:
Frau Renate Richter / r.richter@eepl.de
Frau Gisela Socha / g.socha@eepl.de



FTEC EE

Feststellungs-, Trainings- und
Erprobungscenter Elbe - Elster



**ENTWICKLUNGS
GESELLSCHAFT ENERGIEPARK
LAUSITZ**

Modulare Aktivierungsmaßnahme FTEC EE

Die Aktivierungsmaßnahme richtet sich an erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit Unterstützungsbedarf, die mit Ermittlung der individuellen Stärken und grundlegender Kenntnisvermittlung in ausgewählten Bereichen auf einen Einstieg in den Ausbildungs- bzw. Arbeitsmarkt vorbereitet werden.

Die Heranführung und Eingliederung in das Ausbildungs- und Beschäftigungssystem soll insbesondere durch eine passgenaue Unterstützung erreicht werden, die auf einem stärkenorientierten Kompetenzermittlungssystem basiert.

Wir unterstützen Sie!
Projektbeginn: 01.07.2013

Modul 1

Eignungsfeststellung 40 UE

- Erstellung des individuellen Schulungsplanes
- Bewerbungcoaching
- Aktueller Arbeitsmarkt in der Region und bundesweit, aktuelle Situation und Ausblick auf künftige Entwicklungen
- Prüfung branchenüblicher Zertifizierungen und Qualifikationen
- Stärkenorientierte Kompetenzanalyse
- Eignungsabklärung mittels erarbeiteten Bewerberprofil und aktuellen Anforderungsprofil der jeweiligen Berufsbranche

Modul 2

BF Lager 120 UE

Fachtheoretische Grundlagen Lager / Logistik

- Softwareschulung: LEXWARE Auftrag
- Arbeits-, Umweltschutz und Gerätekunde
- Planen und Vorbereiten des Arbeitsablaufes
- IT-Einsatz im Lager und Kommissionierungssysteme
- Lagerung / Warenpflege, Wareneingang / -ausgang
- Verpackung, Versand und Entsorgung
- Güterverkehr und Transportwesen
- Be- und Entladen, Ladungssicherung, Umgang mit Gefahrgut

Gabelstaplerausbildung

- Rechtliche Grundlagen, Vorschriften, Fahrberechtigung
- Fahrzeugmechanik und Fahrzeugphysik
- Fahrpraxis und -theorie, praktische Übungen, Unfallverhütung, Verladeabläufe, Instandhaltung und Prüfung
- Aufbau und Ausrüstung von Flurförderzeugen, Antriebsart
- Theoretische und praktische Prüfung nach BVG D27 / BGG 92

Modul 3

BF Verkauf 160 UE

Grundlagen

- Sortiment und Warenkunde des Einzelhandels
- Visual Merchandising, best practice zur Werbepäsentation
- Fachrechnen

Spezielle Waren- und Verkaufskunde

- Lebensmittel und Getränke; Elektrogeräte; Garten- und Baumärkte; Textilien, Schuhe und Lederwaren; Drogerie

Kassenbedienung

- Kassensysteme, Warenwirtschaftssysteme, Zahlungssysteme, Kassentraining an Scanner- und anderen Kassentypen

Verkaufstechniken

- Intensivtraining von Verkaufs- und Reklamationsgesprächen
- Bewältigung von Konfliktsituationen
- Marketing

Modul 4

BF kaufmännisch – Finanz- u. Rechnungswesen / Controlling 320 UE

- Softwareschulung: LEXWARE Buchhaltung, MS Excel
- Kostenarten, Kostenrechnung, Rechnungsprüfung
- Buchungstechnische Abbildung einfacher kfm. Sachverhalte
- Controlling (Kennzahlensysteme, Budgetkontrolle, internes Berichtswesen, betriebswirtschaftliche Auswertung)

Modul 5

BF kaufmännisch – Personalwirtschaft 80 UE

- Softwareschulung: LEXWARE Lohn, MS Word
- Aktuelle Normen geschäftlicher Korrespondenz
- Arbeitsrecht, Personalakten und Arbeitsrecht
- Personaleinstellung, -entlassung, -beurteilung
- Lohn und Gehalt (Lohnformen, steuerliche Behandlung, Sozialversicherung, Pfändung etc.)

Modul 6

BF kaufmännisch – Vertrieb und Marketing 80 UE

- Softwareschulung: MS Powerpoint
- Auftragserfassung und -bestätigung
- Preis- und Rabattgestaltung sowie Angebotserstellung und Reklamation
- Telemarketing – Kommunikation am Telefon (Deutsch und Englisch)
- Inbound / Outbound

Modul 7

Betriebliche Arbeitsprobung (alle Branchen) 120 UE

Begleitende Unterstützung durch Jobcoaches

1. Branchenbestimmung nach individueller Eignung und perspektivischer Arbeitsmöglichkeit
2. Unternehmensauswahl
3. Zielbestimmung
4. Erstellung eines Erprobungsvertrages
5. regelmäßige Besuche im Unternehmen
6. Auswertung
7. Klärung des weiteren Entwicklungsweges
8. Dokumentation der Entwicklungsschritte, Ergebnisse, Vereinbarungen und Ziele

Modul 8

Bewerbungcoaching 120 UE

- Softwareschulung: MS Word
- Unterstützung der aktiven Stellensuche
- Reflexion bisheriger Bewerbungsaktivitäten, Aktualisierung der Bewerbungsunterlagen, Erarbeitung realistischer Perspektiven
- Entwicklung / Realisierung von Selbstvermarktungsstrategien
- Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche

Besuchen Sie uns
online unter:
www.eepl.de

